

Top Company

QUALIFIZIERUNG



Führung mit klaren Zielen

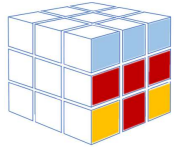
Authentische Kommunikation
durch lebendiges Denken

Zusammenarbeit mit starken
und gewinnenden Leitwerten

Ressourcen-Nutzung mit
einer agilen und klugen
Projekt-Kultur

Vertriebs-Professionalität mit
Weitblick und Sinnerfüllung

Management 5.0 Qualifizierungs-Prozess



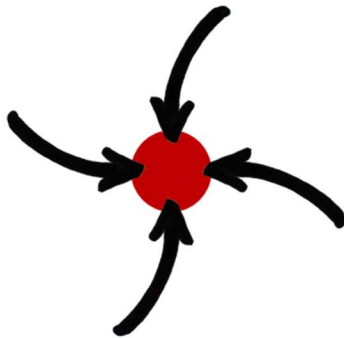
Reibungsverluste kosten immer Geld und schmälern den Erfolg!

Wenn Sie in Ihrer Organisation immer wieder störenden Sand im Getriebe wahrnehmen, dann kommt es zwangsläufig zu unnötigen Reibungsverlusten.

Zeitnot, Überlastung, Stress, Demotivation, schwerfälliger Kommunikationsfluss und ineffiziente Zusammenarbeit sind einige der kostspieligen Auswirkungen.

Mit einer innovativen Herangehensweise in den Bereichen: MENSCH – FUNKTION – ORGANISATION machen wir innerhalb kurzer Zeit ganz konkret sichtbar, wie und wodurch eine deutliche Steigerung der Umsatz- und Ertrags-Qualität erzielt werden kann und wir begleiten Sie bei der nachhaltigen und effizienten Umsetzung, mit gezielten Maßnahmen!

Menschliche Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen



MENSCH

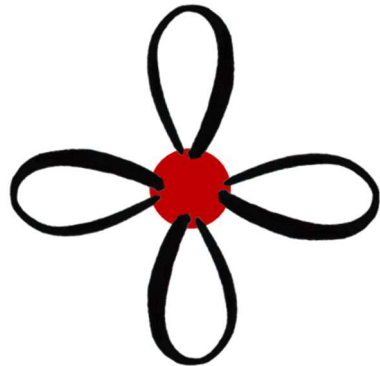
- Kompetenzen
- Konzentration
- Willens-Kraft
- Lebens-Qualität

<p><u>Empathie</u></p> <p>Soziale Kompetenz</p> <p>Konflikt-Kompetenz</p>	<p><u>Kommunikation</u></p> <p>Informations-Austausch</p>	<p><u>Eigene Bedürfnisse</u></p> <p>Stabilität und Belastbarkeit</p> <p>Willens-Kraft</p>
<p><u>Praktisches Denken</u></p> <p>Arbeitsplatz-Zufriedenheit</p> <p>Praktische Problemlösung</p>	<p><u>Kooperation</u></p> <p>Bereichs-übergreifende Zusammenarbeit</p> <p>Wertschöpfung</p>	<p><u>Erfolgsorientierung</u></p> <p>Arbeitszufriedenheit</p> <p>Verantwortung und Durchsetzungs-Kraft</p>
<p><u>Strukturiertes Denken</u></p> <p>Analyse und Strategische Planung</p> <p>Veränderungen bewirken</p>	<p><u>Koordination</u></p> <p>Projekt-Management-Organisation</p> <p>Controlling</p>	<p><u>Zielorientierung</u></p> <p>Entschlossenheit</p> <p>Entscheidungs-Kraft</p>

I
E
S

Management Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

E



Funktion/Kooperation

- Dynamik
- Aggregation
- Wahrheits-Kraft
- Wertschöpfung

Souveräne Führungs- Persönlichkeiten	Konsequenter Hauptaufgaben- Fokus	Unternehmerisches Mitdenken
Effiziente Meeting-Kultur	Agile Entscheidungs- Prozesse	Kreative Problemlösungs- Prozesse
Wertschöpfender Ressourcen-Einsatz	Gelingende Change-Projekte	Organisationale Resilienz

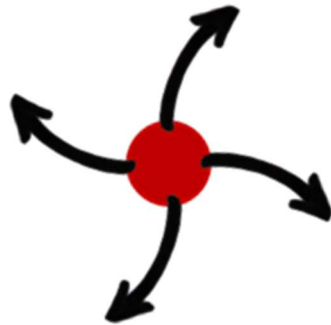
Unternehmerische Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

S

S

V

H



ORGANNISATION

- Struktur
- Expansion
- Entscheidungs-Kraft
- Gewinn-Erwirtschaftung

Geschäfts-Leitung
Orientierung geben
Klarheit schaffen
Sinn vermitteln
Entscheidungs-Macht

VISION

Forschung & Entwicklung
Produkte
Dienstleistung
Qualitätssicherung

MISSION

Marketing & Vertrieb
Kommunikation
Public-Relation
Werbung
Verkauf
Beratung

Strukturen & Prozesse
Bereichs-Strategien
Prozess-Stabilität
Projekt-Management

STRATEGIE

Technologie
IT-Management
Sicherheit
Internet
Digitalisierung

Betriebs-Leitung
Fertigungs-Anlagen
Produktions-Sicherheit
Dienstleistung
Wertschöpfung

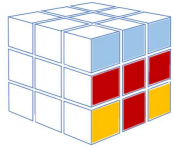
Personal-Leitung
Personal-Recruiting
Personal-Entwicklung
Personal-Verwaltung

LEITWERTE

Finanzen
Investment
Recht
Controlling
Buchhaltung

ZIELE

Logistik & Facility
Immobilien
Versand und Service
Transport



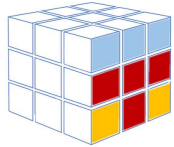
Warum ist es sinnvoll, dass die Organisation die Top-Company Qualifizierung als „Stress-Test“ durchführt?

Beabsichtigte Innenwirkung:

- ▶ Steigerung der Erträge und Verbesserung der Wertschöpfungs-Qualität
- ▶ Steigerung der Verkaufs- und Umsatz-Erfolge
- ▶ weniger Reibungsverlusten in der Zusammenarbeit
- ▶ bessere Nutzung verfügbarer Human-Ressourcen
- ▶ gelingende Veränderungs-Prozesse
- ▶ besseres Betriebsklima
- ▶ geringere Ausfallzeiten von Leistungsträgern
- ▶ hohe Arbeits-Platz-Zufriedenheit
- ▶ hohe Arbeits-Zufriedenheit und gute Mitarbeiterbindung
- ▶ verbesserte Nachhaltigkeits-Sicherung










Erzielbare Außenwirkung:

- ▶ Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität
- ▶ leichtere Nachwuchskräfte-Gewinnung
- ▶ leichtere und bessere Fachkräfte-Gewinnung
- ▶ Steigerung der Unternehmens-Attraktivität (Image-Bildung)
- ▶ Steigerung der Kunden-Attraktivität und bei Lieferanten
- ▶ Verbesserung der Wirksamkeit von Marketing- und PR-Maßnahmen
- ▶ Positive Öffentlichkeitsarbeit (Citizenship-Management)
- ▶ Abgrenzungs-Möglichkeit von Mitbewerbern




für krisensicheres, wertschöpfungs-
und wertorientiertes, ertragsoptimiertes
Human-Ressourcen-Management

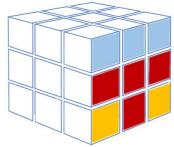
Qualifizierungs-Kriterien:

-  Qualität der Unternehmens-Sinn-Vision
-  Qualität der durchgängigen Werte-Orientierung
-  Qualität der organisationalen Resilienz
-  Qualität der Führungs-Sozial-Kompetenz
-  Qualität der agilen Kooperations-Kultur
-  Qualität der Kommunikations- und Konflikt-Kultur
-  Qualität der Lösungs- und Entscheidungs-Dynamik
-  Qualität der Veränderungs-Agilität
-  Qualität der Wertschöpfungs-Optimierung

 Management-Fokus

 Human-Ressourcen-Kompetenz

 Wertschöpfung-Cluster



Unser Leistungsumfang für den Qualifizierungs-Prozess:

- ▶ Interview mit der Geschäftsleitung zur Zielausrichtung der Top Company Qualifizierung
- ▶ profilingvalues-Report für das gesamte Management Board
- ▶ profilingvalues-Team-Report für das Management Board und relevante Leistungsträger
- ▶ Dialogrunden Prozess für alle Organisations-Bereiche
- ▶ Dialogrunden-Controlling SOLL-IST-Überprüfung nach 3 Monaten zur Erfolgs-Messung
- ▶ Qualifizierung der Personalleitung/Personalentwicklung für die 9 Cluster
- ▶ gemeinsame Konzeption einer Personalentwicklungs-Strategie 5.0
- ▶ Mentoring der Geschäftsleitung in Top-Company Qualifizierungs-Prozess
- ▶ Business-Coaching für Geschäftsleitung, Führungskräfte, Leistungsträger
- ▶ Unterstützung der Personalabteilung bei der Durchführung der 9 Cluster-Optimierung



Leitung des Campus für universelles Bewusstsein im Management

Lebenswerte Management

Mitterndorferweg 1
A-6380 St. Johann in Tirol

Telefon +43 (0) 5352-21672

Mail: lemann@lebenswerte-management.de
kriesl@lebenswerte-management.de

Internet: www.lebenswerte-management.com

Tanja Lemann

Dipl. Wirtschaftsingenieur,
Coach und Organisationsberater,
holistischer Gesundheits-Berater



Thomas Kriesl

ehem. Zeitungs-Verleger
Business-Mentor,
Business-Coach,
Wirtschafts-Mediator,
Wirtschafts-Psychologe,
Mental-Trainer