

Top Company

QUALIFIZIERUNG



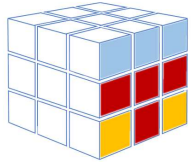
Konsequente Aktivierung
sämtlicher Erfolgs-Potenziale
der Organisation!

Personale und
organisationale Resilienz

Lebendiges Denken in der
Zusammenarbeit

Wertschöpfungsoptimiertes
Human-Ressourcen-
Management

Innovativer TC-Qualifizierungs-Prozess



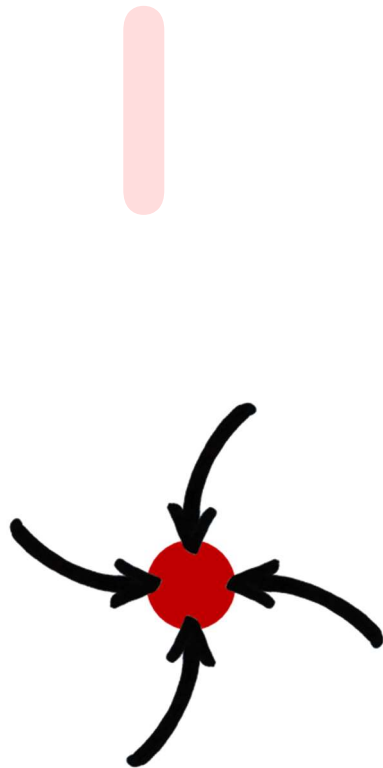
Reibungsverluste kosten immer Geld und schmälern den Erfolg!

Wenn Sie in Ihrer Organisation immer wieder störenden Sand im Getriebe wahrnehmen, dann kommt es zwangsläufig zu unnötigen Reibungsverlusten.

Zeitnot, Überlastung, Stress, Demotivation, schwerfälliger Kommunikationsfluss und ineffiziente Zusammenarbeit sind einige der kostspieligen Auswirkungen.

Mit einer innovativen Herangehensweise in den Bereichen: MENSCH – FUNKTION – ORGANISATION machen wir innerhalb kurzer Zeit ganz konkret sichtbar, wie und wodurch eine deutliche Steigerung der Umsatz- und Ertrags-Qualität erzielt werden kann und wir begleiten Sie bei der nachhaltigen und effizienten Umsetzung, mit gezielten Maßnahmen!

Menschliche Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen



MENSCH

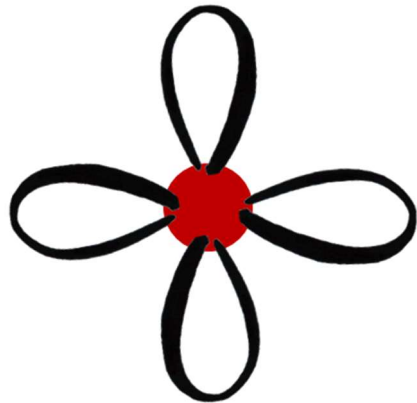
- Kompetenzen
- Konzentration
- Willens-Kraft
- Lebens-Qualität

<p><u>Empathie</u></p> <p>Soziale Kompetenz Konflikt-Kompetenz</p>	<p><u>Kommunikation</u></p> <p>Informations- Austausch</p>	<p><u>Eigene Bedürfnisse</u></p> <p>Stabilität und Belastbarkeit Willens-Kraft</p>
<p><u>Praktisches Denken</u></p> <p>Arbeitsplatz- Zufriedenheit Praktische Problemlösung</p>	<p><u>Kooperation</u></p> <p>Bereichs- übergreifende Zusammenarbeit Wertschöpfung</p>	<p><u>Erfolgsorientierung</u></p> <p>Arbeitszufriedenheit Verantwortung und Durchsetzungs-Kraft</p>
<p><u>Strukturiertes Denken</u></p> <p>Analyse und Strategische Planung Veränderungen bewirken</p>	<p><u>Koordination</u></p> <p>Projekt- Management- Organisation Controlling</p>	<p><u>Zielorientierung</u></p> <p>Entschlossenheit Entscheidungs-Kraft</p>

I
E
S

Management Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

E



Funktion/Kooperation

- Dynamik
- Aggregation
- Wahrheits-Kraft
- Wertschöpfung

Souveräne
Führungs-
Persönlichkeiten

Konsequenter
Hauptaufgaben-
Fokus

Unternehmerisches
Mitdenken

Effiziente
Meeting-Kultur

Agile
Entscheidungs-
Prozesse

Kreative
Problemlösungs-
Prozesse

Wertschöpfender
Ressourcen-Einsatz

Gelingende
Change-Projekte

Organisationale
Resilienz

Unternehmerische Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

S

S

V

H

Geschäfts-Leitung
Orientierung geben
Klarheit schaffen
Sinn vermitteln
Entscheidungs-Macht

VISION

Forschung & Entwicklung
Produkte
Dienstleistung
Qualitätssicherung

MISSION

Marketing & Vertrieb
Kommunikation
Public-Relation
Werbung
Verkauf
Beratung

Strukturen & Prozesse
Bereichs-Strategien
Prozess-Stabilität
Projekt-Management

STRATEGIE

Technologie
IT-Management
Sicherheit
Internet
Digitalisierung

Betriebs-Leitung
Fertigungs-Anlagen
Produktions-Sicherheit
Dienstleistung
Wertschöpfung

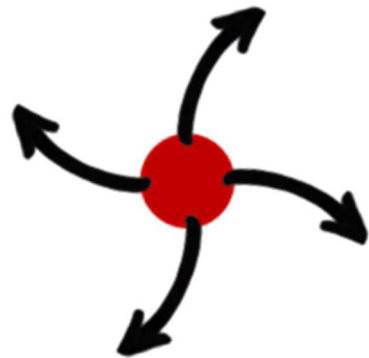
Personal-Leitung
Personal-Recruiting
Personal-Entwicklung
Personal-Verwaltung

LEITWERTE

Finanzen
Investment
Recht
Controlling
Buchhaltung

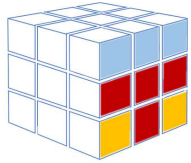
ZIELE

Logistik & Facility
Immobilien
Versand und Service
Transport



ORGANNISATION

- Struktur
- Expansion
- Entscheidungs-Kraft
- Gewinn-Erwirtschaftung



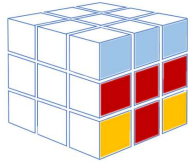
Warum ist es sinnvoll, dass die Organisation die Top-Company Qualifizierung als „Stress-Test“ durchführt?

Beabsichtigte Innenwirkung:

- ▶ Steigerung der Erträge und Verbesserung der Wertschöpfungs-Qualität
- ▶ Steigerung der Verkaufs- und Umsatz-Erfolge
- ▶ weniger Reibungsverlusten in der Zusammenarbeit
- ▶ bessere Nutzung verfügbarer Human-Ressourcen
- ▶ gelingende Veränderungs-Prozesse
- ▶ besseres Betriebsklima
- ▶ geringere Ausfallzeiten von Leistungsträgern
- ▶ hohe Arbeits-Platz-Zufriedenheit
- ▶ hohe Arbeits-Zufriedenheit und gute Mitarbeiterbindung
- ▶ verbesserte Nachhaltigkeits-Sicherung

Erzielbare Außenwirkung:

- ▶ Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität
- ▶ leichtere Nachwuchskräfte-Gewinnung
- ▶ leichtere und bessere Fachkräfte-Gewinnung
- ▶ Steigerung der Unternehmens-Attraktivität (Image-Bildung)
- ▶ Steigerung der Kunden-Attraktivität und bei Lieferanten
- ▶ Verbesserung der Wirksamkeit von Marketing- und PR-Maßnahmen
- ▶ Positive Öffentlichkeitsarbeit (Citizenship-Management)
- ▶ Abgrenzungs-Möglichkeit von Mitbewerbern



für krisensicheres, wertschöpfungs-
und wertorientiertes, ertragsoptimiertes
Human-Ressourcen-Management

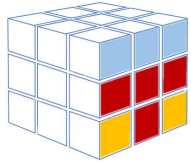
Qualifizierungs-Kriterien:

- Qualität der Unternehmens-Sinn-Vision
- Qualität der durchgängigen Werte-Orientierung
- Qualität der organisationalen Resilienz
- Qualität der Führungs-Sozial-Kompetenz
- Qualität der agilen Kooperations-Kultur
- Qualität der Kommunikations- und Konflikt-Kultur
- Qualität der Lösungs- und Entscheidungs-Dynamik
- Qualität der Veränderungs-Agilität
- Qualität der Wertschöpfungs-Optimierung

■ Management-Fokus

■ Human-Ressourcen-Kompetenz

■ Wertschöpfung-Cluster



Unser Leistungsumfang für den Qualifizierungs-Prozess:

- ▶ Interview mit der Geschäftsleitung zur Zielausrichtung der Top Company Qualifizierung
- ▶ profilingvalues-Report für das gesamte Management Board
- ▶ profilingvalues-Team-Report für das Management Board und relevante Leistungsträger
- ▶ Dialogrunden Prozess für alle Organisations-Bereiche
- ▶ Dialogrunden-Controlling SOLL-IST-Überprüfung nach 3 Monaten zur Erfolgs-Messung
- ▶ Qualifizierung der Personalleitung/Personalentwicklung für die 9 Cluster
- ▶ gemeinsame Konzeption einer Personalentwicklungs-Strategie 5.0
- ▶ Mentoring der Geschäftsleitung in Top-Company Qualifizierungs-Prozess
- ▶ Business-Coaching für Geschäftsleitung, Führungskräfte, Leistungsträger
- ▶ Unterstützung der Personalabteilung bei der Durchführung der 9 Cluster-Optimierung



Leitung des Campus für universelles Bewusstsein im Management

Lebenswerte Management

Risseckstraße 11
83727 Schliersee

Telefon +49 (0) 171-3804752

lemann@lebenswerte-management.de
www.lebenswerte-management.de

Tanja Lemann

Dipl. Wirtschaftsingenieur,
Coach und Organisationsberater,
Geistes-Wissenschaftler,
holistischer Gesundheits-Berater



Lebenswerte Management

Rauwöhrstraße 21
83115 Neubeuern

Telefon +49 (0) 8035-508430

kriesl@lebenswerte-management.de
www.lebenswerte-management.de

Thomas Kriesl

ehem. Zeitungs-Verleger
Business-Mentor,
Business-Coach,
Wirtschafts-Mediator,
Wirtschafts-Psychologe,
Geistes-Wissenschaftler,
Mental-Trainer

