

Der Weg zur agilen Organisation

Der Weg zu einer agilen Organisation wird für immer mehr Unternehmen deutlich sichtbar, denn er bietet eine enorme Chance, bisher ungenutzte Erfolgs-Potenziale zuverlässig zu aktivieren. Die Agilität der agilen Organisation sowie die damit verbundene Leistungs- und Wertschöpfungs-Steigerung rechtfertigen den Aufwand, der erforderlich ist, um diese innovative Form der vernetzten Zusammenarbeit im Unternehmen zu etablieren.

Ein wesentliches Augenmerk muß dabei auf die Menschen gelegt werden, die diesen Veränderungs-Prozess verstehen, gestalten und durchführen. Mit unserem bewährten SVH-Prinzip (Sinnhaftigkeit – Verstehbarkeit – Handhabbarkeit) begleiten wir Beteiligte und Betroffene im Unternehmen auf dem Weg zur agilen Organisation.

Die Schritte zur agilen Organisation und Fragen, die geklärt sein müssen:

- 1. Klarheit und Mut:**
Die Unternehmensleitung hat Klarheit über die Vorteile und konkreten Nutzen einer agilen Organisation und ist entschlossen, diese einzuführen.
- 2. Überprüfung der Vision:**
Ist die Unternehmens-Vision klar, verständlich und erfüllt Sie einen wertvollen Unternehmens-Sinn? Kennen alle die Unternehmens-Vision und gibt sie den Menschen für ihre tägliche Arbeit Orientierung?
- 3. Unternehmensleitwerte:**
Existieren Unternehmens-Leitwerte, die in der internen und externen Zusammenarbeit gelebt werden oder sind es nur Lippenbekenntnisse auf Hochglanzpapier gedruckt? Werden die Unternehmens-Leitwerte bewußt bei Entscheidungsprozessen mit hinzugezogen? Wurden aus den Unternehmens-Leitwerten gemeinsame Verhaltens-Richtlinien erarbeitet und integriert?
- 4. Klarheit über die neue Struktur der Organisation:**
Was soll beibehalten werden? welche strategische Abteilung soll es nach wie vor geben? Welche Art der Vernetzung macht für die Organisation Sinn? Gibt es interne Berater, die den Teams mit ihrem Expertenwissen zur Seite stehen? Welche Rahmenbedingungen und Freiräume will die Geschäftsführung für die Umsetzung der agilen Organisation schaffen, in denen sich die Teams eigenverantwortlich organisieren?
- 5. Kompetenzen:**
Welche Kompetenzen, Fähigkeiten und Rollen werden für die Zusammenarbeit in der agilen Organisation benötigt, um alle erforderlichen Unternehmens-Leistungen zuverlässig und qualitativ hochwertig zu gewährleisten.
- 6. Ist-Analyse:**
Für die Umsetzung einer erfolgreich funktionierenden agilen Organisation werden durch einen Kompetenz-SOLL-IST-Abgleich Qualifikationen der Teams ermittelt, um mit geeigneten Schulungs- und Entwicklungs-programmen die erforderlichen Kompetenzen aufzubauen. Dies geschieht mit einem speziellen Trainings-Format „Aktion-Learning“ im Rahmen der täglichen Aufgabenerfüllung, damit das Erlernte auch gleich im Alltag umgesetzt werden kann.
- 7. ... und dann** kann es auch schon losgehen! Die Basis ist geschaffen, das Ziel ist klar, der Weg zur agilen Organisation geebnet. Details werden auf dem Weg ans Ziel spontan und gemeinsam im Team beim Gehen entschieden.

Mit praktischer Erfahrung und großer Kompetenz beraten und begleiten wir Sie auf Ihrem Weg zur agilen Organisation. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, wenn Sie dieses Thema interessiert und Sie die Zeichen der Zeit für sich und Ihr Unternehmen nutzen wollen.