

Top Company

QUALIFIZIERUNG



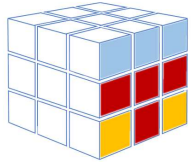
Konsequente Aktivierung
sämtlicher Erfolgs-Potenziale
der Organisation!

Personale und
organisationale Resilienz

Lebendiges Denken in der
Zusammenarbeit

Wertschöpfungsoptimiertes
Human-Ressourcen-
Management

Innovativer TC-Qualifizierungs-Prozess

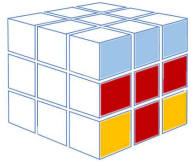


Reibungsverluste kosten immer Geld und schmälern den Erfolg!

Wenn Sie in Ihrer Organisation störenden Sand im Getriebe wahrnehmen, dann kommt es zwangsläufig zu unnötigen Reibungsverlusten.

Zeitnot, Überlastung, Stress, Demotivation, schwerfälliger Kommunikationsfluss und ineffiziente Zusammenarbeit sind einige der kostspieligen Auswirkungen.

Mit einer innovativen Herangehensweise in den Bereichen: MENSCH – FUNKTION – PROZESS – ORGANISATION machen wir innerhalb kurzer Zeit ganz konkret sichtbar, wie und wodurch eine deutliche Steigerung der Wertschöpfungs-Qualität erzielt werden kann und wir begleiten Sie bei der nachhaltigen und effizienten Umsetzung, mit gezielten Maßnahmen!



Wir entwickeln in der Organisation die 3 Meta-Kompetenzen von High-Performance-Team

1. Die Kompetenz zur Findung **viabler Lösungen**

Interesse entwickeln – Wissen nutzen – Umsetzbarkeit sicherstellen.

Zielrichtung ist nicht das Streben nach Perfektion, sondern das Finden gangbarer, passender, brauchbarer, nützlicher und funktionaler Lösungen und Antworten, um die Zukunft sinnstiftend und wertschöpfend organisieren zu können.

2. Die Kompetenz zur **Mobilisierung dezentraler Intelligenz**

Bereitwilligkeit entwickeln – Lösungsorientierung fördern – Zusammenarbeit ermöglichen

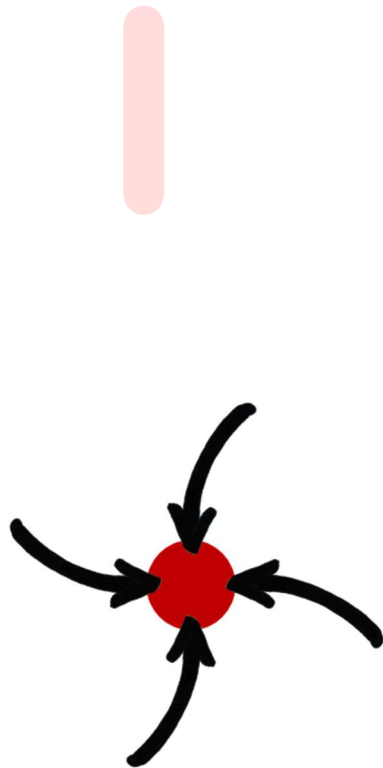
Zielrichtung ist die Arbeit an den Gelingens-Voraussetzungen, damit die innerhalb und außerhalb der Organisation vorhandene Intelligenz und Intuition bestmöglich vermehrt und genutzt werden können.

3. Die Kompetenz zur **Erhöhung personaler und organisationaler Resilienz**

Besonnenheit entwickeln – Agilität zulassen – Robustheit ausstrahlen

Zielrichtung ist die kontinuierliche Verbesserung der Fähigkeit der Menschen sowie der Organisation, mit überraschenden Störungen und Herausforderungen selbstregulierend so umzugehen, dass ihre Vitalität erhalten bleibt.

Menschliche Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen



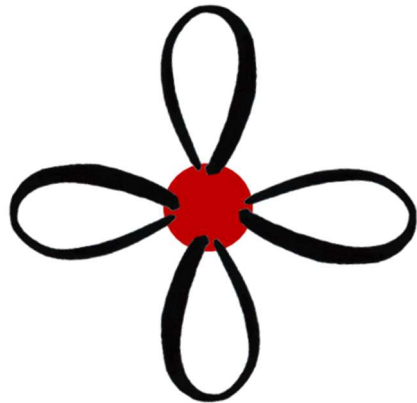
MENSCH

- Kompetenzen
- Konzentration
- Willens-Kraft
- Lebens-Qualität

<p><u>Empathie</u></p> <p>Soziale Kompetenz</p> <p>Konflikt-Kompetenz</p>	<p><u>Kommunikation</u></p> <p>Informations-Austausch</p>	<p><u>Eigene Bedürfnisse</u></p> <p>Stabilität und Belastbarkeit</p> <p>Willens-Kraft</p>
<p><u>Praktisches Denken</u></p> <p>Arbeitsplatz-Zufriedenheit</p> <p>Praktische Problemlösung</p>	<p><u>Kooperation</u></p> <p>Bereichs-übergreifende Zusammenarbeit</p> <p>Wertschöpfung</p>	<p><u>Erfolgsorientierung</u></p> <p>Arbeitszufriedenheit</p> <p>Verantwortung und Durchsetzungs-Kraft</p>
<p><u>Strukturiertes Denken</u></p> <p>Analyse und Strategische Planung</p> <p>Veränderungen bewirken</p>	<p><u>Koordination</u></p> <p>Projekt-Management-Organisation</p> <p>Controlling</p>	<p><u>Zielorientierung</u></p> <p>Entschlossenheit</p> <p>Entscheidungs-Kraft</p>

Management Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

E



Funktion/Kooperation

- Dynamik
- Aggregation
- Wahrheits-Kraft
- Wertschöpfung

Souveräne
Führungs-
Persönlichkeiten

Konsequenter
Hauptaufgaben-
Fokus

Unternehmerisches
Mitdenken

Effiziente
Meeting-Kultur

Agile
Entscheidungs-
Prozesse

Kreative
Problemlösungs-
Prozesse

Wertschöpfender
Ressourcen-Einsatz

Gelingende
Change-Projekte

Organisationale
Resilienz

Unternehmerische Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

S

S

V

H

Geschäfts-Leitung
Orientierung geben
Klarheit schaffen
Sinn vermitteln
Entscheidungs-Macht

VISION

Forschung & Entwicklung
Produkte
Dienstleistung
Qualitätssicherung

MISSION

Marketing & Vertrieb
Kommunikation
Public-Relation
Werbung
Verkauf
Beratung

Strukturen & Prozesse
Bereichs-Strategien
Prozess-Stabilität
Projekt-Management

STRATEGIE

Technologie
IT-Management
Sicherheit
Internet
Digitalisierung

Betriebs-Leitung
Fertigungs-Anlagen
Produktions-Sicherheit
Dienstleistung
Wertschöpfung

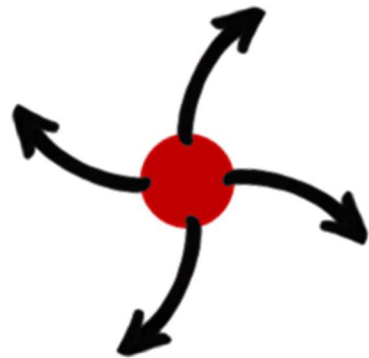
Personal-Leitung
Personal-Recruiting
Personal-Entwicklung
Personal-Verwaltung

LEITWERTE

Finanzen
Investment
Recht
Controlling
Buchhaltung

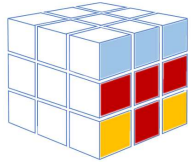
ZIELE

Logistik & Facility
Immobilien
Versand und Service
Transport



ORGANNISATION

- Struktur
- Expansion
- Entscheidungs-Kraft
- Gewinn-Erwirtschaftung



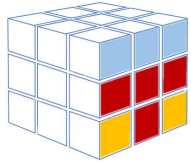
Warum ist es sinnvoll, dass die Organisation die Top-Company Qualifizierung als „Stress-Test“ durchführt?

Beabsichtigte Innenwirkung:

- ▶ weniger Reibungsverlusten in der Zusammenarbeit
- ▶ bessere Nutzung verfügbarer Human-Ressourcen
- ▶ gelingende Veränderungs-Prozesse
- ▶ besseres Betriebsklima
- ▶ geringere Ausfallzeiten von Leistungsträgern
- ▶ hohe Arbeits-Platz-Zufriedenheit
- ▶ hohe Arbeits-Zufriedenheit und gute Mitarbeiterbindung
- ▶ verbesserte Nachhaltigkeits-Sicherung
- ▶ Steigerung der Erträge und Verbesserung der Wertschöpfungs-Qualität

Erzielbare Außenwirkung:

- ▶ Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität
- ▶ leichtere Nachwuchskräfte-Gewinnung
- ▶ leichtere und bessere Fachkräfte-Gewinnung
- ▶ Steigerung der Unternehmens-Attraktivität (Image-Bildung)
- ▶ Steigerung der Kunden-Attraktivität und bei Lieferanten
- ▶ Verbesserung der Wirksamkeit von Marketing- und PR-Maßnahmen
- ▶ Positive Öffentlichkeitsarbeit (Citizenship-Management)
- ▶ Abgrenzungs-Möglichkeit von Mitbewerbern



für krisensicheres, wertschöpfungs-
und wertorientiertes, ertragsoptimiertes
Human-Ressourcen-Management

Qualifizierungs-Kriterien:

- Qualität der Unternehmens-Sinn-Vision
- Qualität der durchgängigen Werte-Orientierung
- Qualität der organisationalen Resilienz
- Qualität der Führung-Sozial-Kompetenz
- Qualität der agilen Kooperations-Kultur
- Qualität der Kommunikations- und Konflikt-Kultur
- Qualität der Lösungs- und Entscheidungs-Dynamik
- Qualität der Veränderungs-Agilität
- Qualität der Wertschöpfungs-Optimierung

■ Management-Fokus

■ Human-Ressourcen-Kompetenz

■ Wertschöpfung-Cluster



Leitung des Zentrums für Bewusstseins-Bildung und lebendiges Denken im Management

Lebenswerte Management

Mitterndorferweg 1
A-6380 St. Johann in Tirol

Telefon +43 (0) 5352-21672

Mail: lemann@lebenswerte-management.de
kriesl@lebenswerte-management.de

Internet: www.lebenswerte-management.com

Thomas Kriesl

ehem. Zeitungs-Verleger
Business-Mentor,
Business-Coach,
Wirtschafts-Mediator,
Wirtschafts-Psychologe,



Tanja Lemann

Dipl. Wirtschaftsingenieur,
Coach und Organisationsberater,
holistischer Gesundheits-Berater

