

# Top Company

QUALIFIZIERUNG



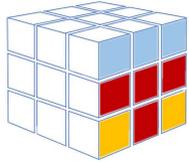
Konsequente Aktivierung  
sämtlicher Erfolgs-Potenziale  
der Organisation!

Personale und  
organisationale Resilienz

Lebendiges Denken in der  
Zusammenarbeit

Wertschöpfungsoptimiertes  
Human-Ressourcen-  
Management

Innovativer TC-Qualifizierungs-Prozess

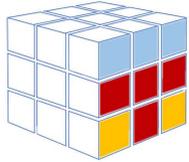


## Reibungsverluste kosten immer Geld und schmälern den Erfolg!

Wenn Sie in Ihrer Organisation störenden Sand im Getriebe wahrnehmen, dann kommt es zwangsläufig zu unnötigen Reibungsverlusten.

Zeitnot, Überlastung, Stress, Demotivation, schwerfälliger Kommunikationsfluss und ineffiziente Zusammenarbeit sind einige der kostspieligen Auswirkungen.

Mit einer innovativen Herangehensweise in den Bereichen: MENSCH – FUNKTION – PROZESS – ORGANISATION machen wir innerhalb kurzer Zeit ganz konkret sichtbar, wie und wodurch eine deutliche Steigerung der Wertschöpfungs-Qualität erzielt werden kann und wir begleiten Sie bei der nachhaltigen und effizienten Umsetzung, mit gezielten Maßnahmen!



## Wir entwickeln in der Organisation die 3 Meta-Kompetenzen von High-Performance-Team

### 1. Die Kompetenz zur Findung **viabler Lösungen**

Interesse entwickeln – Wissen nutzen – Umsetzbarkeit sicherstellen.

Zielrichtung ist nicht das Streben nach Perfektion, sondern das Finden gangbarer, passender, brauchbarer, nützlicher und funktionaler Lösungen und Antworten, um die Zukunft sinnstiftend und wertschöpfend organisieren zu können.

### 2. Die Kompetenz zur **Mobilisierung dezentraler Intelligenz**

Bereitwilligkeit entwickeln – Lösungsorientierung fördern – Zusammenarbeit ermöglichen

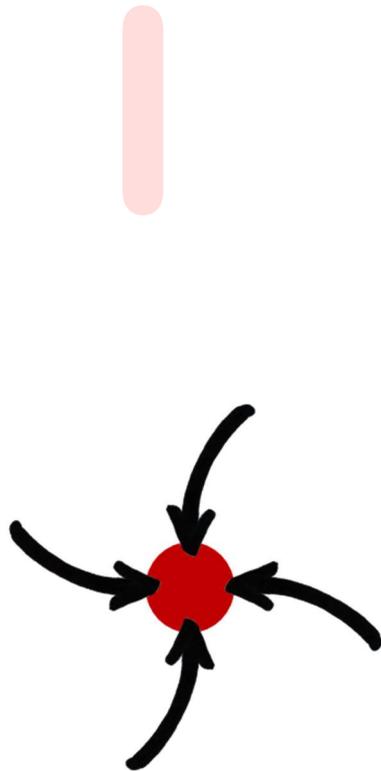
Zielrichtung ist die Arbeit an den Gelingens-Voraussetzungen, damit die innerhalb und außerhalb der Organisation vorhandene Intelligenz und Intuition bestmöglich vermehrt und genutzt werden können.

### 3. Die Kompetenz zur **Erhöhung personaler und organisationaler Resilienz**

Besonnenheit entwickeln – Agilität zulassen – Robustheit ausstrahlen

Zielrichtung ist die kontinuierliche Verbesserung der Fähigkeit der Menschen sowie der Organisation, mit überraschenden Störungen und Herausforderungen selbstregulierend so umzugehen, dass ihre Vitalität erhalten bleibt.

# Menschliche Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen



## MENSCH

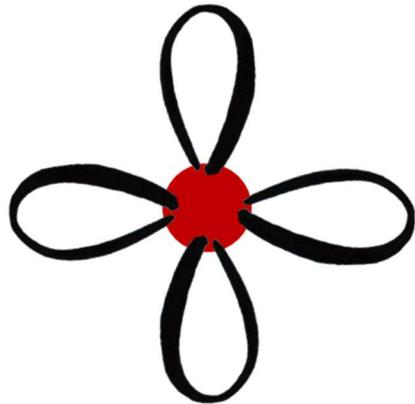
- Kompetenzen
- Konzentration
- Willens-Kraft
- Lebens-Qualität

<p><u>Empathie</u></p> <p>Soziale Kompetenz</p> <p>Konflikt-Kompetenz</p>	<p><u>Kommunikation</u></p> <p>Informations-Austausch</p>	<p><u>Eigene Bedürfnisse</u></p> <p>Stabilität und Belastbarkeit</p> <p>Willens-Kraft</p>
<p><u>Praktisches Denken</u></p> <p>Arbeitsplatz-Zufriedenheit</p> <p>Praktische Problemlösung</p>	<p><u>Kooperation</u></p> <p>Bereichs-übergreifende Zusammenarbeit</p> <p>Wertschöpfung</p>	<p><u>Erfolgsorientierung</u></p> <p>Arbeitszufriedenheit</p> <p>Verantwortung und Durchsetzungs-Kraft</p>
<p><u>Strukturiertes Denken</u></p> <p>Analyse und Strategische Planung</p> <p>Veränderungen bewirken</p>	<p><u>Koordination</u></p> <p>Projekt-Management-Organisation</p> <p>Controlling</p>	<p><u>Zielorientierung</u></p> <p>Entschlossenheit</p> <p>Entscheidungs-Kraft</p>

I  
E  
S

# Management Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

E



Funktion/Kooperation

- Dynamik
- Aggregation
- Wahrheits-Kraft
- Wertschöpfung

Souveräne  
Führungs-  
Persönlichkeiten

Konsequenter  
Hauptaufgaben-  
Fokus

Unternehmerisches  
Mitdenken

Effiziente  
Meeting-Kultur

Agile  
Entscheidungs-  
Prozesse

Kreative  
Problemlösungs-  
Prozesse

Wertschöpfender  
Ressourcen-Einsatz

Gelingende  
Change-Projekte

Organisationale  
Resilienz

# Unternehmerische Bereiche mit möglichen Entwicklungs-Potenzialen

S

S

V

H

Geschäfts-Leitung  
Orientierung geben  
Klarheit schaffen  
Sinn vermitteln  
Entscheidungs-Macht

VISION

Forschung & Entwicklung  
Produkte  
Dienstleistung  
Qualitätssicherung

MISSION

Marketing & Vertrieb  
Kommunikation  
Public-Relation  
Werbung  
Verkauf  
Beratung

Strukturen & Prozesse  
Bereichs-Strategien  
Prozess-Stabilität  
Projekt-Management

STRATEGIE

Technologie  
IT-Management  
Sicherheit  
Internet  
Digitalisierung

Betriebs-Leitung  
Fertigungs-Anlagen  
Produktions-Sicherheit  
Dienstleistung  
Wertschöpfung

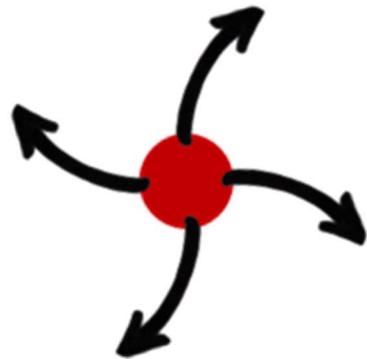
Personal-Leitung  
Personal-Recruiting  
Personal-Entwicklung  
Personal-Verwaltung

LEITWERTE

Finanzen  
Investment  
Recht  
Controlling  
Buchhaltung

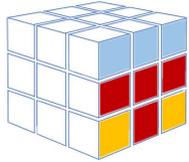
ZIELE

Logistik & Facility  
Immobilien  
Versand und Service  
Transport



## ORGANNISATION

- Struktur
- Expansion
- Entscheidungs-Kraft
- Gewinn-Erwirtschaftung



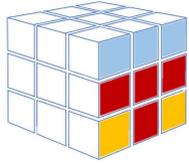
## Warum ist es sinnvoll, dass die Organisation die Top-Company Qualifizierung als „Stress-Test“ durchführt?

### Beabsichtigte Innenwirkung:

- ▶ weniger Reibungsverlusten in der Zusammenarbeit
- ▶ bessere Nutzung verfügbarer Human-Ressourcen
- ▶ gelingende Veränderungs-Prozesse
- ▶ besseres Betriebsklima
- ▶ geringere Ausfallzeiten von Leistungsträgern
- ▶ hohe Arbeits-Platz-Zufriedenheit
- ▶ hohe Arbeits-Zufriedenheit und gute Mitarbeiterbindung
- ▶ verbesserte Nachhaltigkeits-Sicherung
- ▶ Steigerung der Erträge und Verbesserung der Wertschöpfungs-Qualität

### Erzielbare Außenwirkung:

- ▶ Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität
- ▶ leichtere Nachwuchskräfte-Gewinnung
- ▶ leichtere und bessere Fachkräfte-Gewinnung
- ▶ Steigerung der Unternehmens-Attraktivität (Image-Bildung)
- ▶ Steigerung der Kunden-Attraktivität und bei Lieferanten
- ▶ Verbesserung der Wirksamkeit von Marketing- und PR-Maßnahmen
- ▶ Positive Öffentlichkeitsarbeit (Citizenship-Management)
- ▶ Abgrenzungs-Möglichkeit von Mitbewerbern



für krisensicheres, wertschöpfungs-  
und wertorientiertes, ertragsoptimiertes  
Human-Ressourcen-Management

## Qualifizierungs-Kriterien:

- Qualität der Unternehmens-Sinn-Vision
- Qualität der durchgängigen Werte-Orientierung
- Qualität der organisationalen Resilienz
- Qualität der Führung-Sozial-Kompetenz
- Qualität der agilen Kooperations-Kultur
- Qualität der Kommunikations- und Konflikt-Kultur
- Qualität der Lösungs- und Entscheidungs-Dynamik
- Qualität der Veränderungs-Agilität
- Qualität der Wertschöpfungs-Optimierung

■ Management-Fokus

■ Human-Ressourcen-Kompetenz

■ Wertschöpfung-Cluster



# Leitung des Zentrums für Bewusstseins-Bildung und lebendiges Denken im Management

## Lebenswerte Management

Mitterndorferweg 1  
A-6380 St. Johann in Tirol

Telefon +43 (0) 5352-21672

Mail: [lemann@lebenswerte-management.de](mailto:lemann@lebenswerte-management.de)  
[kriesl@lebenswerte-management.de](mailto:kriesl@lebenswerte-management.de)

Internet: [www.lebenswerte-management.com](http://www.lebenswerte-management.com)

## Thomas Kriesl

ehem. Zeitungs-Verleger  
Business-Mentor,  
Business-Coach,  
Wirtschafts-Mediator,  
Wirtschafts-Psychologe,



## Tanja Lemann

Dipl. Wirtschaftsingenieur,  
Coach und Organisationsberater,  
holistischer Gesundheits-Berater

